

מכרז כ"א פומבי מס' 02/2024 - לתפקיד מנהל אגף תפעול והפארק האקולוגי

הוד השרון חברה כלכלית עירונית לפיתוח בע"מ (להלן: "החברה") הינה תאגיד עירוני בבעלות מלאה של עיריית הוד השרון. החברה מזמינה בזאת מועמדים הרואים עצמם מתאימים לתפקיד של מנהל אגף תפעול החכ"ל והפארק האקולוגי, להגיש מועמדותם בכתב לפי הכללים שיפורטו להלן.

תיאור תפקיד:

אחריות לניהול ותפעול שוטף של הפרויקטים שבאחריות החברה ופעילויותיה ושל יחידות סמך הכפופות לה, כגון הפארק האקולוגי, הברכה העירונית, מערכות פוטו וולטאיות, וכדו'.

לרבות:

- ניהול ותפעול הפארק האקולוגי בהוד השרון ופיתוחו.
- ניהול אחזקת הפארק, לרבות מערך משק המים ומערכות ותשתיות התפעול ההנדסי, מערך האבטחה, באמצעות קבלנים וספקים מטעם העירייה ו/או החברה.
- פיקוח על פעילויות זכיינים ומפעילים בפארק, בברכה ובתחומי אחריותו בכלל.
- תאום והפקה של אירועים, אירועי תרבות, פעילויות ספורט ונופש פעיל.
- הכנת תוכניות עבודה והצגתן למנכ"ל/לממונה הישיר ו/או לגורמים המוסמכים בעירייה.
- הכנת תקציב לפעילויות שבתחום אחריותו וביצוע בקרת עמידה בתקציב במהלך השנה.
- ניהול צוות עובדים וקבלנים.
- הכנה וליווי מכרזים, חוזים והתקשרויות בתחומי אחריותו כולל רכש.
- התנהלות שוטפת מול אגפי העירייה השונים, משרדי פיקוח, יועצים, מתכננים וקבלנים.
- ייזום וקידום מיזמים ופעילויות בתחומי אחריותו.
- אחריות לניהול כל מטלה או משימה אחרת הקשורים לתפעול החברה בתחומי אחריותו.
- ביצוע מטלות נוספות בהתאם להוראות המנכ"ל/מי שיוסמך לכך.
- נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות, כולל ימי שישי, בעת הצורך.

היקף המשרה : 100%.

אופן העסקה: העובד/ת י/תועסק בחוזה בכירים, כפוף לקבלת האישורים הדרושים עפ"י הוראות משרד הפנים.

העסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים

כפיפות: למנכ"ל החברה/מי שיוסמך לכך.

תנאי סף:

רשאים להגיש מועמדותם לתפקיד:

תושב ואזרח ישראל דובר השפה העברית אשר נתקיימו בו התנאים המצטברים הבאים:

השכלה:

- בעל תואר אקדמי מוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה בישראל או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

ניסיון:

- ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: אחזקה, לוגיסטיקה, איכות הסביבה, פיקוח ובקרה, תברואה, פיתוח תשתיות.
- ניסיון של 3 שנים לפחות בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.

הניסיון יכול להצטבר במספר מקומות עבודה שונים וכן, אינו חייב להיות חופף.

יתרון יינתן למועמדים בעלי:

- תואר אקדמי בתחומים הנדסה, תכנון, אדריכלות, אגרונומיה, מינהל עסקים או מינהל ציבורי.
- תואר שני בתחום העיסוק הרלוונטי.
- ניסיון בעבודה מול/עם רשויות מקומיות ו/או תאגידים עירוניים.
- ניסיון של 3 שנים לפחות בתפקידי ניהול ברשויות מקומיות ו/או תאגיד עירוני.

כישורים מקצועיים:

בעל יכולת הנעת תהליכים וקידום משימות. טיפול בו זמנית במספר נושאים, התמדה ויכולת פתרון בעיות וקבלת החלטות. נשיאה באחריות, כושר התמדה, עמידה בלחץ זמן, אמינות ומהימנות, יצירתיות, יוזמה, קפדנות בביצוע, ערנות, הבנה ותפיסה, כושר ניהול עובדים והנעתם, יכולת תיאום ופקוח וסמכותיות. נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות.

מסמכים שיש לצרף לבקשה:

- קורות חיים
- תעודות המעידות על השכלה וניסיון נדרשים
- אישורי העסקה
- המלצות
- צילום תעודת זהות וספח
- שאלון ניגוד עניינים בנוסח המופיע באתר החברה

כללי

- יש להגיש את המועמדות והמסמכים הנדרשים באופן ידני ולהכניס לתיבת המכרזים במשרדי החברה, בכתובת הנגר 1, קומה 1, הוד השרון, בין השעות 09:00-14:00, במעטפה סגורה עליה יירשם "מכרז כ"א מס' 02/2024 (מנהל תפעול)". לחילופין, ניתן להגיש את המועמדות והמסמכים הנדרשים באופן מקוון, לכתובת מייל office@calcalit-hod.com תוך ציון התפקיד כאמור בכותרת האימייל.
- שאלות הבהרה ניתן להפנות לחברה בכתובת: office@calcalit-hod.com עד ליום 21.11.2024 בשעה 12:00.
- הגשת המועמדות וכלל המסמכים למכרז, בין אם תתבצע באופן ידני ובין אם באופן מקוון, תהא לא יאוחז מיום 28.11.2024 בשעה 14:00. לא תתקבלנה הצעות שיוגשו בכל דרך אחרת ו/או לאחר המועד כאמור.
- החברה רשאית לזמן את כל המועמדים העומדים בתנאי הסף ובכישורים הנדרשים הנוספים או את חלקם לראיון.
- החברה תהא רשאית לשלוח את המועמדים למבחני התאמה במכון חיצוני כפי שייקבעו על ידי החברה.
- החברה רשאית, ביחס למועמדים שיגיעו לשלבים מתקדמים בהליך האיתור והמיון לפנות לממליצים או למעסיקים קודמים של המועמד. לפיכך מועמד המבקש לשמור על דיסקרטיות, מתבקש לציין זאת במפורש בהצעתו.
- החברה רשאית שלא לדון בהצעה שלא צורפו לה אישורים ו/או מסמכים המתחייבים מן הנדרש לעיל. ואולם תהא רשאית, לשיקול דעתה הבלעדי וקודם מימוש זכותה, לדרוש מן המועמד השלמת איזה מן האישורים ו/או המסמכים האמורים.
- זכות מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תיבחן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי החברה, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- אין בקיום המכרז כדי לחייב את החברה להתקשר עם מועמד מסוים ובכלל.
- החברה שומרת לעצמה את הזכות לבטל הליך זה בכל שלב ולפי שיקול דעתה הבלעדי.